



JABBAR MITRA UTAMA

SILABUS RINCI





HUMAN RESOURCE ASSURANCE (HRA)

Unit Kompetensi 1:

Menerapkan prinsip, kerangka kerja, dan proses Human Resource Assurance

Elemen Kompetensi: Memahami prinsip, kerangka kerja, dan proses HRA.

Indikator Hasil Belajar:

- Menjelaskan prinsip dasar assurance dalam manajemen SDM.
- Menguraikan tahapan proses HRA (planning, assessment, assurance, reporting).
- Metode Evaluasi: Tes tulis, diskusi.
- Bukti Kompetensi: Hasil tes, ringkasan konsep, catatan diskusi kelompok.

Unit Kompetensi 2:

Menentukan konteks organisasi dalam Human Resource Assurance

Elemen Kompetensi: Mengidentifikasi faktor internal & eksternal yang memengaruhi assurance SDM.

Indikator Hasil Belajar:

- Mengidentifikasi faktor eksternal (UU Ketenagakerjaan, peraturan pemerintah, standar industri).
- Mengidentifikasi faktor internal (kebijakan SDM, sistem HRIS, struktur & budaya kerja).
- Menentukan stakeholder & ekspektasi mereka terkait SDM.
- Metode Evaluasi: Studi kasus, latihan analisis konteks.
- Bukti Kompetensi: Dokumen analisis PESTEL/Compliance Mapping.





HUMAN RESOURCE ASSURANCE (HRA)

Unit Kompetensi 3:

Mengidentifikasi area assurance SDM

Elemen Kompetensi: Menentukan area SDM yang memerlukan penjaminan.

Indikator Hasil Belajar:

- Menentukan area kritis (rekrutmen, kompensasi & benefit, hubungan kerja, kinerja, kepatuhan regulasi).
- Menyusun daftar prioritas assurance SDM.
- Metode Evaluasi: Workshop, analisis dokumen.
- Bukti Kompetensi: Daftar area assurance SDM dalam dokumen HR assurance register.

Unit Kompetensi 4:

Melakukan penilaian & analisis assurance SDM

Elemen Kompetensi: Menilai kepatuhan & efektivitas sistem SDM.

Indikator Hasil Belajar:

- Menggunakan tools audit/assurance SDM (compliance checklist, maturity model).
- Menyusun skor kepatuhan & tingkat efektivitas SDM.
- Metode Evaluasi: Latihan simulasi audit/assessment.
- Bukti Kompetensi: Hasil penilaian assurance (compliance report/assessment form).





HUMAN RESOURCE ASSURANCE (HRA)

Unit Kompetensi 5:

Mengevaluasi hasil penilaian assurance SDM

Elemen Kompetensi: Menentukan tingkat assurance berdasarkan hasil analisis.

Indikator Hasil Belajar:

- Menyimpulkan temuan assurance berdasarkan evidence.
- Mengurutkan area risiko/isu kepatuhan SDM.
- Metode Evaluasi: Diskusi kelompok, studi kasus.
- Bukti Kompetensi: Dokumen evaluasi assurance & risk ranking SDM.

Unit Kompetensi 6:

Menentukan & merencanakan tindakan assurance SDM

Elemen Kompetensi: Menyusun rencana tindak lanjut assurance.

Indikator Hasil Belajar:

- Menentukan corrective & preventive action.
- Menyusun rencana pengendalian mutu & kepatuhan SDM.
- Metode Evaluasi: Workshop, presentasi rencana tindakan.
- Bukti Kompetensi: Dokumen HR assurance action plan.





HUMAN RESOURCE ASSURANCE (HRA)

Unit Kompetensi 7:

Memantau & meninjau implementasi assurance SDM

Elemen Kompetensi: Melakukan monitoring tindak lanjut hasil assurance.

Indikator Hasil Belajar:

- Menyusun mekanisme pemantauan (KPI, KRI, compliance tracker).
- Melakukan review efektivitas tindak lanjut.
- Metode Evaluasi: Simulasi monitoring & evaluasi.
- Bukti Kompetensi: Laporan monitoring implementasi assurance SDM.

Unit Kompetensi 8:

Mengkomunikasikan & melaporkan hasil assurance SDM

Elemen Kompetensi: Menyusun laporan hasil assurance kepada manajemen/stakeholder.

Indikator Hasil Belajar:

- Menyusun laporan hasil assurance SDM.
- Menyajikan rekomendasi kepada stakeholder.
- Metode Evaluasi: Role play, presentasi.
- Bukti Kompetensi: Laporan hasil assurance SDM & dokumentasi presentasi.





HUMAN RESOURCE ASSURANCE (HRA)

Unit Kompetensi 9:

Melakukan perbaikan berkelanjutan dalam assurance SDM
Elemen Kompetensi: Mengevaluasi dan memperbaiki sistem assurance SDM.

Indikator Hasil Belajar:

- Menentukan area perbaikan dalam sistem assurance SDM.
- Menyusun rencana pengembangan berkelanjutan.
- Metode Evaluasi: Studi kasus, diskusi.
- Bukti Kompetensi: Continuous improvement plan dalam dokumen HR assurance.

Unit Kompetensi 10:

Melaksanakan peran Human Resource Assurance dalam operasional organisasi

Elemen Kompetensi: Mengintegrasikan assurance ke dalam kegiatan SDM sehari-hari.

Indikator Hasil Belajar:

- Melaksanakan pengendalian kepatuhan SDM sesuai SOP.
- Melakukan eskalasi jika terdapat pelanggaran signifikan.
- Metode Evaluasi: Simulasi, role play.
- Bukti Kompetensi: SOP assurance SDM & laporan eskalasi.





HUMAN RESOURCE ASSURANCE (HRA)

Unit Kompetensi Tambahan (Ujian Sertifikasi JMU):

Elemen Kompetensi: Integrasi seluruh elemen dalam unjuk kerja nyata HRA.

Indikator Hasil Belajar:

- Menunjukkan penguasaan seluruh proses Human Resource Assurance.
- Membuktikan peran sebagai Human Resource Assurer.
- Metode Evaluasi: Uji tulis, wawancara, observasi praktik.
- Bukti Kompetensi:
- Portofolio (HR assurance register, compliance report, action plan).
- Hasil wawancara & observasi unjuk kerja.

